

## Vážime si vaše súkromie

Súbory cookies sú potrebné pre správne fungovanie webu, ako aj pre účely analýzy prevádzky a návštevnosti. Cookies nám neposkytujú prístup k Vášmu počítaču alebo akýmkoľvek informáciám o Vás. Webovým stránkam umožňujú zapamätať si informácie o Vašej návšteve, napríklad na ukladanie predvolieb bezpečného vyhľadávania, na zjednodušenie registrácie do nových služieb a na ochranu osobných údajov. Výberom „Prijať všetko“ udeľujete súhlas so spracovaním cookies pre uvedené účely. Kliknutím na „Odmietnuť všetko“ môžete používanie voliteľných cookies blokovať. [Podrobnosti o používaní súborov cookies.](#)

[Akceptovať](#) [Odmietnuť všetko](#)

# Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

[Úvod](#) > [Ministerstvo](#) > [Európska únia a medzinárodné vzťahy](#) > [Agentúry a nadácie EÚ](#)

## Agentúry a nadácie EÚ

### Európsky orgán práce (ELA)

ELA pomáha zabezpečiť, aby sa **pravidlá EÚ o mobilite pracovnej sily a koordinácii sociálneho zabezpečenia** presadzovali spravodlivým, jednoduchým a účinným spôsobom a uľahčuje občanom a podnikom využívať výhody vnútorného trhu.

Európsky orgán práce bol zriadený 31. júla 2019 nariadením Európskeho parlamentu a Rady EÚ 2019/1149 a jeho sídlom je **Bratislava**. Ide o prvú agentúru EÚ so sídlom v SR. Očakáva sa, že ELA dosiahne svoju plnú prevádzkovú kapacitu do roku 2024.

ELA prispieva k dobre fungujúcemu európskemu trhu práce plnením týchto úloh:

- uľahčuje jednotlivcom a zamestnávateľom **prístup k informáciám** a koordinuje sieť **EURES**;
- uľahčuje **spoluprácu a výmenu informácií medzi členskými štátmi** v záujme jednotného, efektívneho a účinného uplatňovania a presadzovania príslušných právnych predpisov Únie;
- koordinuje a podporuje **zosúladené a spoločné inšpekcie**;
- vykonáva **analýzy a posudzovanie rizika** v otázkach cezhraničnej mobility pracovnej sily;
- podporuje členské štáty **budovaním kapacít** na účinné uplatňovanie a presadzovanie príslušných právnych predpisov Únie;
- podporuje členské štáty pri **riešení problému nedeklarovanej práce** a
- vykonáva **mediáciu pri sporoch medzi členskými štátmi** týkajúcich sa uplatňovania príslušných právnych predpisov Únie.

[Európsky orgán práce](#)

### Rights for All Seasons - Informačná kampaň o sezónnej práci

**Sezónni pracovníci** sú dôležitou súčasťou európskeho trhu práce a sú na nich odkázané viaceré odvetvia. Pracujú predovšetkým v poľnohospodárstve pri zbere ovocia a zeleniny alebo pestovaní kvetov, v cestovnom ruchu ako zamestnanci v lyžiarskych a prímorských strediskách a pod. Hoci sú v krajine svojho zamestnania len krátku dobu, potrebujú byť dostatočne informovaní o právach a o predpisoch, ktoré im zaručujú ochranu a bezpečnosť. Aj preto Európsky orgán práce (ELA) spustil kampaň na zvyšovanie povedomia „**Práva na každú sezónu**“, ktorá upozorňuje na potrebu podporovať spravodlivé a bezpečné pracovné podmienky pre sezónnych pracovníkov zamestnaných v krajinách EÚ. Kampaň bude vedená Európskym orgánom práce spolu s Európskou komisiou, Európskou platformou pre boj proti nelegálnej práci, sieťou EURES, krajinami EÚ a sociálnymi partnermi a bude prebiehať **od júna do októbra 2021**.

Odhaduje sa, že každý rok až 850 000 občanov EÚ vykonáva sezónne práce mimo svojej krajiny pôvodu. **Mobilní sezónni pracovníci majú pri práci v inej krajine EÚ rovnaké práva na spravodlivé pracovné podmienky, s rovnakými pracovnými a sociálnymi právami ako miestni pracovníci.** Vzhľadom na dočasný charakter ich práce však môžu byť zraniteľnejší voči neistým pracovným a životným podmienkam, podvodom a zneužívaniu. Pandémia COVID-19 zhoršila podmienky sezónnych pracovníkov a vystavila ich zvýšeným zdravotným rizikám.

Na riešenie týchto výziev v praxi a na zabezpečenie spravodlivých pracovných podmienok sezónnych pracovníkov uskutočňuje Európsky orgán práce **nový akčný plán** spolu s Európskou komisiou, členskými štátmi EÚ a sociálnymi partnermi. V rámci tejto integrovanej akcie je cieľom komunikačnej kampane „**Práva na každú sezónu**“ zvýšiť povedomie mobilných sezónnych pracovníkov a ich zamestnávateľov o ich právach, povinnostiach a dostupných poradenských službách.

V dňoch **20.–24. septembra** sa v rámci kampane organizuje „**týždeň akcie**“ (Week of Action). V tomto období bude v celej Európe organizovaných množstvo aktivít na zvyšovanie povedomia o právach sezónnych pracovníkov a povinnostiach ich zamestnávateľov.

[Kampaň ELA – práva na každú sezónu](#)

[Oficiálne video kampane](#)

[Interaktívna mapa práv a povinností sezónnych pracovníkov a zamestnávateľov v členských štátoch EÚ](#)

**SR sa pod vedením MPSVR SR aktívne zapája do kampane** prostredníctvom online a off-line prevenčno-osvetovej činnosti v oblasti **zvyšovania povedomia** mobilných sezónnych pracovníkov a ich zamestnávateľov v oblastiach pracovného práva, sociálneho zabezpečenia, či nelegálnej práce. Zároveň bude kampaň podporená zo strany Národného inšpektorátu práce prostredníctvom **kontrol a prevenčných inšpekcií** v sektoroch s častým využívaním sezónnej práce a zo strany EURES Slovensko prostredníctvom **cieleného poskytovania informácií** pracovníkom cestujúcim do zahraničia a ich zamestnávateľom v odvetviach najviac vystavených sezónnej práci.

Facebook: Sezónne práce Slovensko/Seasonal work Slovakia

[Národný inšpektorát práce](#) (informácie o kampani)

**Sieť EURES** ponúka databázu overených voľných pracovných miest v rámci celej Európy, vrátane možnosti vycestovať do krajín Európy aj na sezónne práce. Poskytuje tiež informácie o životných a pracovných podmienkach v štátoch EÚ/EHP, o situácii na európskom trhu práce, registračných procedúrach, daniach, sociálnom a zdravotnom zabezpečení, ako aj profesionálne poradenstvo pri tvorbe životopisu a uchádzaní sa o prácu vo vybranej krajine a informácie o finančnej podpore pracovnej mobility. Služby siete EURES sú na Slovensku dostupné na všetkých 46 úradoch práce, kde pôsobia EURES poradcovia a kontaktné osoby.

## Európska nadácia pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok (EUROFOUND)

Cieľom nadácie je prispievať k plánovaniu a vytváraniu **lepších životných a pracovných podmienok** prostredníctvom opatrení určených na zvyšovanie a rozširovanie vedomostí, ktoré môžu podporiť tento vývoj.

Pri svojich povinnostiach nadácia zohľadňuje politiku spoločenstva v tejto oblasti. Orgánom spoločenstva Radí o zamýšľaných cieľoch a smerovaní, a to najmä poskytovaním vedeckých informácií a technických údajov.

Priority:

- postavenie pracujúceho človeka,
- organizácia práce a najmä pracovného miesta,
- problémy určitých kategórií pracovníkov,
- dlhodobé hľadiská zlepšovania životného prostredia a
- rozloženie ľudských činností v priestore a čase.

Riadiaca štruktúra a štruktúra vedenia nadácie pozostáva z riadiacej rady, predsedníctva, riaditeľa a zástupcu riaditeľa. Európska nadácia pre zlepšenie životných a pracovných podmienok má sídlo v írskom meste **Dublin**.

[Európska nadácia pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok](#)

## Európska agentúra pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci (EU-OSHA)

Agentúra poskytuje orgánom Európskej únie, členským štátom, sociálnym partnerom a všetkým, ktorí pôsobia v tejto oblasti, **technické, vedecké a hospodárske informácie na ich využitie v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci**. Cieľom je zlepšiť pracovné prostredie, ako je ustanovené v zmluve a následných stratégiách a akčných programoch Európskej únie, v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Činnosti agentúry:

- zhromažďovať, analyzovať a šíriť technické, vedecké a hospodárske informácie v členských štátoch s cieľom poskytovať ich orgánom Európskej únie, členským štátom a zainteresovaným stranám,
- podnecovať a podporovať spoluprácu a výmenu informácií a skúseností medzi členskými štátmi v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vrátane informácií o vzdelávacích programoch,
- organizovať konferencie a semináre a výmeny odborníkov z členských štátov z oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Agentúra spolupracuje s národnými koordinačnými strediskami, ktorým je v podmienkach Slovenskej republiky [Národný inšpektorát práce](#). Európska agentúra pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci má sídlo v španielskom meste **Bilbao**.

[Európska agentúra pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci - EU-OSHA](#)

## Európsky inštitút pre rodovú rovnosť (EIGE)

Všeobecným cieľom inštitútu je **prispievať k presadzovaniu rodovej rovnosti a posilňovať ju** vrátane uplatňovania rodového hľadiska vo všetkých politikách Spoločenstva a z nich vyplývajúcich vnútroštátnych politikách. Bojuje proti diskriminácii z dôvodu pohlavia a zvyšuje povedomie o rodovej rovnosti medzi občanmi EÚ poskytovaním technickej pomoci inštitúciám Spoločenstva, najmä Komisii, a orgánom členských štátov.

K základným úlohám inštitútu patria:

- zber a analýza porovnateľných údajov o otázkach rovnosti mužov a žien,
- tvorba metodických nástrojov určených predovšetkým na pomoc pri začleňovaní otázok rodovej rovnosti do všetkých oblastí politiky,
- uľahčovanie výmeny osvedčených postupov a podpora komunikácie medzi zainteresovanými stranami,
- zvyšovanie povedomia verejnosti o otázkach rodovej rovnosti.

Riadiace orgány inštitútu sú: správna rada, fórum odborníkov, riaditeľ a jeho personál. Európsky inštitút pre rodovú rovnosť má sídlo v litovskom meste **Vilnius**.

[Európsky inštitút pre rodovú rovnosť - EIGE](#)

## Európske stredisko pre rozvoj odborného vzdelávania (CEDEFOP)

Cieľom strediska je pomoc Komisii **pri povzbudzovaní, podporovaní a rozvoji odborného vzdelávania a štúdiá popri zamestnaní** na úrovni spoločenstva. Na tento účel v rámci postupov stanovených spoločenstvom, prispieva stredisko pomocou svojich vedeckých a technických činností k zavedeniu spoločnej politiky odborného vzdelávania.

Hlavnými úlohami strediska je:

- zostavovať vybranú dokumentáciu súvisiacu najmä so súčasnou situáciou, najnovším rozvojom a výskumom v dotknutých oblastiach a vo veciach systému odborného vzdelávania,
- prispievať k rozvoju a koordinácii výskumu v týchto oblastiach,
- šíriť všetku potrebnú dokumentáciu a informácie,
- povzbudzovať a podporovať akékoľvek podnety, ktoré by pravdepodobne mohli uľahčiť spoločne dohodnutý prístup k problémom odborného vzdelávania,
- poskytovať fórum pre všetkých dotknutých.

Činnosť strediska sa zaoberá najmä problémom aproximácie štandardov odborného vzdelávania s cieľom vzájomného uznávania osvedčení a iných dokladov potvrdzujúcich ukončenie odborného vzdelávania.

Riadiace orgány strediska sú riadiaca rada, predsedníctvo a riaditeľ. Európske stredisko pre rozvoj odborného vzdelávania má sídlo v gréckom meste **Thessaloniky**.

[Európske stredisko pre rozvoj odborného vzdelávania - CEDEFOP](#)

